

ПРОТОКОЛ № 2

засідання конкурсної комісії з проведення конкурсного відбору на заміщення вакантної посади директора комунального закладу «Кам'янська загальноосвітня школа I-III ступенів»

с/мт Софіївка

02 червня 2021 року

Всього членів
конкурсної комісії: 9
Відсутні:
Присутні: 9

Голова конкурсної комісії

Назаренко
Людмила Іванівна - секретар селищної ради

Члени конкурсної комісії:

Мазенко
Валентина Анатоліївна - начальник Відділу освіти виконавчого комітету Софіївської селищної ради
Білоус
Наталя Олександрівна - голова Софіївської територіальної організації профспілки працівників освіти і науки України Дніпропетровської області

Пшенична
Юлія Станіславівна - головний спеціаліст Відділу освіти виконавчого комітету Софіївської селищної ради
Кособа
Вікторія Леонідівна - голова первинної профспілкової організації КЗ «Софіївська опорна загальноосвітня школа I-III ступенів»

Вороніна
Людмила Володимирівна - провідний фахівець Відділу освіти виконавчого комітету Софіївської селищної ради
Зубко
Віра Василівна - депутат Софіївської селищної ради, член постійної комісії з гуманітарних питань
Магеря
Інна Всеволодівна - головний спеціаліст відділу комунальної власності та правового забезпечення Виконавчого комітету Софіївської селищної ради

Поденежна
Любов Юріївна - заступник голови Софіївської територіальної організації профспілки працівників освіти і науки України Дніпропетровської області, депутат Софіївської селищної ради

Запрошені:
Моренко
Ганна Григорівна - головний спеціаліст з питань кадрової роботи Виконавчого комітету Софіївської селищної ради.

ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

1. Проведення тестування на знання законодавства України у сфері загальної середньої освіти..
2. Проведення перевірки професійних компетентностей (письмове вирішення ситуаційного завдання) кандидатів на заміщення вакантної посади директора комунального закладу «Кам'янська загальноосвітня школа І-ІІІ ступенів».
3. Проведення публічної та відкритої презентації перспективного плану розвитку закладу освіти.
4. Оцінка результатів тестового та ситуаційного завдань, та перспективного плану розвитку закладу. Визначення переможця конкурсу.
5. Розгляд документів, поданих особами, які претендують на участь у конкурсі на заміщення вакантної посади директора комунального закладу «Вишнева загальноосвітня школа І-ІІІ ступенів» Софіївської селищної ради Софіївського району Дніпропетровської області .
6. Про ухвалення рішення про допуск або відмову осіб, які претендують на участь в конкурсі на заміщення вакантної посади директора комунального закладу «Вишнева загальноосвітня школа І-ІІІ ступенів» Софіївської селищної ради Софіївського району Дніпропетровської області.
7. Визначення дати наступного засідання конкурсної комісії.

1.Слухали:

Назаренко Л.І., голову конкурсної комісії, яка доповіла, що до участі у конкурсі на заміщення вакантної посади директора комунального закладу «Кам'янська загальноосвітня школа І-ІІІ ступенів» допущено одного кандидата – Хурсенко Ольгу Олександрівну.

Назаренко Л.І. проінформувала присутніх про порядок проведення конкурсного іспиту: тривалість проведення тестування на знання законодавства України у сфері загальної середньої освіти, процедуру проведення письмового вирішення ситуаційного завдання та процедуру публічної презентації перспективного плану розвитку.

Кожний із варіантів тесту містить 25 тестових завдання. Кожне питання передбачає три варіанти відповіді, одна з яких є правильною.

Тестові завдання запаковані в конверти, а ключі правильних відповідей знаходяться в голови конкурсної комісії.

Кандидат обирає собі конверт з тестовими питаннями в присутності членів конкурсної комісії.

Відповіді на питання тестового завдання викладаються державною мовою на аркушах з кутовим штампом Софіївської селищної ради протягом 30 хвилин в присутності членів конкурсної комісії.

Під час проведення тестування кандидатам забороняється користуватися додатковими електронними приладами, підручниками, іншими матеріалами, а також спілкуватись один з одним. У разі порушення зазначених вимог кандидат відсторонюється від подальшого проходження конкурсу, про що складається відповідний акт, який підписується всіма членами конкурсної комісії.

Перед відповіддю обов'язково вказуються прізвище, ім'я та по батькові кандидата, номер тестового завдання.

Після підготовки відповідей на аркуші проставляються підпис кандидата та дата складання іспиту.

Для оцінювання відповідей тестових завдань використовується п'ятибальна система:

-п'ять балів виставляється кандидатам, які відповіли на 21 і більше питань тестового завдання;

-чотири бали виставляється кандидатам, які відповіли на 16-20 питань тестового завдання;

-три бали виставляється кандидатам, які відповіли на 11-15 питань тестового завдання;

-два бали виставляється кандидатам, які відповіли на 6-10 питань тестового завдання;

-один бал виставляється кандидатам, які відповіли на 5 і менше питань тестового завдання.

Кількість варіантів ситуаційних завдань 15.

Кандидат обирає собі варіант ситуаційного завдання в присутності членів конкурсної комісії. Відповіді на питання ситуаційного завдання викладаються державною мовою на аркушах з кутовим штампом Софіївської селищної ради протягом 30 хвилин в присутності членів конкурсної комісії.

Перед відповіддю обов'язково вказуються прізвище, ім'я та по батькові кандидата, номер ситуаційного завдання.

Після підготовки відповідей на аркуші проставляються підпис кандидата та дата складання іспиту.

Розв'язання ситуаційного завдання кандидатом є успішним, якщо проведено детальний аналіз описаної ситуації, виявлена(і) проблема(и), обрана і обґрунтована проблема для вирішення, визначені критерії та обмеження для вирішення проблеми; виявлено декілька альтернатив при вирішенні проблеми; на основі критеріїв і обмежень обрана одна з альтернатив, обґрунтований вибір альтернативи; розроблено управлінське рішення, виявлені ризики і припущення; рішення оформлено у вигляді управлінського документа (переліку документів для складних ситуаційних завдань з виділенням і оформленням базового рішення).

Для оцінювання відповідей ситуаційних завдань використовується п'ятибальна система:

5 балів – ситуація розв'язана у межах вимог чинних нормативно-правових актів без можливого розвитку конфліктної ситуації;

4 бали – ситуація розв'язана, проте учасник демонструє незнання окремих нормативно-правових актів, що стосуються ситуації. Розвиток конфліктної ситуації не передбачається;

3 бали – хід розв'язання ситуації спонукає до розвитку конфлікту, є ознаки порушення нормативно-правових актів;

2 бали – кандидат не орієнтується у можливих шляхах розвитку конфліктної ситуації;

1 бал - виставляється кандидатам, які не надали відповіді щодо вирішення ситуаційного завдання в установленій строк.

Презентація перспективного плану оцінюється окремо за 5 бальною системою відповідно до ступеня висвітлення слідуєчих критеріїв:

- актуальність цілей і завдань закладу освіти, ефективність методів їх реалізації;
- залучення до управління закладом освіти органів громадського самоврядування;

- заходи по зміцненню матеріально – технічної бази закладу;
- використання оригінальних, творчих, креативних підходів в організації навчально виховного процесу.

Члени конкурсної комісії приймають спільне рішення щодо оцінки відповіді на питання ситуаційного завдання та презентацію перспективного плану шляхом голосування .

Оцінки відповідей на питання тестового та ситуаційного завдання проставляються на аркуші з відповідями та перспективному плані та заноситься до екзаменаційної відомості.

Підбиття підсумків здійснюється конкурсною комісією шляхом додавання балів за вирішення тестових та ситуаційного завдань, презентацію перспективного плану. Переможцем конкурсу вважається кандидат, який набрав найбільшу кількість балів.

Вирішили: Інформацію взяти до уваги.

Назаренко Л.І. оголосила про початок конкурсного іспиту та його відеофіксацію.

Запропонувала Хурсенко О.О. обрати варіант тестового завдання .

Хурсенко О.О. обрала варіант тестового завдання №1 в присутності членів конкурсної комісії.

Вирішення тестового завдання здійснювалось протягом 20 хвилин в присутності членів конкурсної комісії.

2.Слухали:

Назаренко Л.І. запропонувала Хурсенко О.О. обрати варіант ситуаційного завдання .

Хурсенко О.О. обрала варіант ситуаційного завдання №6.

Вирішення ситуаційного завдання здійснювалось протягом 15 хвилин в присутності членів конкурсної комісії.

3. Слухали:

Назаренко Л.І. запросила Хурсенко О.О. для наступного етапу конкурсу – відкритої, публічної презентації перспективного плану розвитку Комунального закладу «Кам'янська загальноосвітня школа І-ІІІ ступенів».

Хурсенко Ольга Олександрівна розпочала свою презентацію.

Публічна та відкрита презентація перспективного плану розвитку закладу освіти здійснюється згідно із затвердженим Порядком.

Назаренко Л.І., голова конкурсної комісії проінформувала про закінчення презентації, яка тривала 20 хвилин.

Після перегляду презентації Хурсенко О.О. відповіла на питання членів комісії, а саме:

- Мазенко В.А.: Чи можливо отримати якісну і ефективну профільну освіту в класі, де менше 5 учнів?

- Назаренко Л.І.: Чи підтримує вас в роботі громада села?

Хурсенко О.О. надала обґрунтовані відповіді.

Назаренко Л.І. оголосила про завершення конкурсного іспиту.

4. Слухали:

Мазенко В.А., член конкурсної комісії, запропонувала провести оцінювання всіх трьох етапів конкурсного відбору.

Хурсенко О.О. надала 18 правильних відповідей із 25 тестових завдань. Відповідно до Порядку за вирішення даного тестового завдань Хурсенко О.О. отримує 5 балів.

Члени конкурсної комісії приступили до оцінювання відповідей ситуаційного завдання.

Вирішення ситуаційного завдання оцінено членами конкурсної комісії на «4» бали.

Голосували: «за» - 7
«проти» 0
«утримались» 2
«не голосували »-0

Члени конкурсної комісії приступили до оцінювання презентації перспективного плану та надання відповідей на запитання.

Презентація перспективного плану оцінена членами конкурсної комісії на «4» бали.

Голосували: «за» - 9
«проти» 0
«утримались» 0
«не голосували »-0

Виступили:

Назаренко Л.І., зафіксувала всі оцінки по результатами конкурсного іспиту до екзаменаційної відомості та підвела підсумки конкурсу. Хурсенко О.О. набрала 12 балів із 15 можливих.

Екзменаційна відомість додається.

Назаренко Л.І. запропонувала визнати переможцем конкурсу на заміщення вакантної посади директора комунального закладу «Кам'янська загальноосвітня школа І-ІІІ ступенів» Хурсенко Ольгу Олександрівну

Голосували: «за» - 9
«проти» 0
«утримались» 0
«не голосували »-0

Вирішили:

Визнати переможцем конкурсу на заміщення вакантної посади директора комунального закладу «Кам'янська загальноосвітня школа І-ІІІ ступенів» Хурсенко Ольгу Олександрівну та рекомендувати призначити на посаду директора комунального закладу «Кам'янська загальноосвітня школа І-ІІІ ступенів» з укладанням строкового трудового договору відповідно до п.п.5.1. п.5 Положення про порядок проведення конкурсу та призначення керівника комунального закладу загальної середньої освіти, що належать до комунальної власності Софіївської селищної ради, затвердженого рішенням виконавчого комітету Софіївської селищної ради від 16.04.2021 №43.

5.Слухали:

Назаренко Л.І. довела до відома присутніх, що у зв'язку із закінченням строкового трудового договору з директором КЗ «Вишнева загальноосвітня школа І-ІІІ ступенів» розпорядженням селищного голови від 23.04.2021 №51-од «Про оголошення та проведення конкурсного відбору на заміщення вакантних посад

директорів закладів загальної середньої освіти» оголошено конкурсу на заміщення директора КЗ «Вишнева загальноосвітня школа I-III ступенів». Оголошення опубліковане на офіційному веб-сайті селищної ради, сторінках інтернет мереж Фейсбук та Інстаграм. Моренко Г.Г. Прийом документів від претендентів на посаду тривав з 26 квітня 2021 року по 25 травня 2021 року включно.

Назаренко Л.І., голова конкурсної комісії, повідомила, що на заміщення вакантної посади директора КЗ «Вишнева загальноосвітня школа I-III ступенів» подав документи один претендент - Недоруба Валентина Іванівна:

- письмову заяву про участь у конкурсі з наданням згоди на обробку персональних даних відповідно до Закону України «Про захист персональних даних»;
- резюме;
- довідку про відсутність судимості;
- довідку про проходження попереднього (періодичного) психіатричного огляду;
- перспективний план розвитку загальної середньої освіти на 6 років;
- мотиваційний лист.

Мазенко В.А., член конкурсної комісії, зауважила, що Недоруба В.І. з 31 грудня 2003 року і по даний час працює директором даного закладу. Тому трудова книжка, копія паспорту, документа про освіту, особовий листок з обліку кадрів вже знаходяться в особовій справі у Софіївській селищній раді.

Згідно даних трудової книжки Недоруба В.І. має стаж педагогічної роботи 43 роки.

Дипломом Криворізького державного педагогічного інститут Б-І №761843 (з додатком) підтверджено знання державної української мови.

Мазенко В.А. доповіла, що документи подані до комісії, оформлені належним чином, відповідно до оприлюдненого комісією оголошення, прийняті в установленому порядку.

Вирішили: ознайомити членів комісії з поданими документами.

Зауважень до документів не надано.

6.Слухали:

Назаренко Л.І., голову конкурсної комісії, яка запропонувала допустити до іспиту на заміщення вакантної посади директора КЗ «Вишнева загальноосвітня школа I-III ступенів» Недорубу В.І.

Голосували:

«за»	- 9
«проти»	- 0
«утримались»	- 0.

Вирішили: допустити Недорубу В.І. до участі в конкурсі.

7.Слухали:

Назаренко Л.І., голову конкурсної комісії, яка запропонувала провести наступне засідання конкурсної комісії 10 червня 2021 року о 14 годині в приміщенні сесійної зали Софіївської селищної ради.

Голосували:

«за»	- 9
«проти»	- 0
«утримались»	- 0.

Вирішили: Провести наступне засідання конкурсної комісії 10 червня 2021 року о 14 годині в приміщенні сесійної зали Софіївської селищної ради. Моренко Г.Г. повідомити членів конкурсної комісії та кандидатів, допущених до конкурсу про час та місце засідання конкурсної комісії.

Виступили:

Моренко Г.Г. зауважила, що згідно Положення про порядок проведення конкурсу на посаду керівника комунального закладу загальної середньої освіти, кандидатів на зайняття вакантної посади директора закладу потрібно ознайомити із закладом загальної середньої освіти, його трудовим колективом та представниками батьківського комітету. Оскільки Недоруба Валентина Іванівна працює на посаді директора КЗ «Вишнева ЗОШ І-ІІІ ступенів» вже на протязі 16 останніх років, вона як ніхто інший знає всі тонкощі фінансово-господарської діяльності даного закладу, членів трудового колективу та батьків учнів. Тому додаткового ознайомлення з даних питань не потребує.

Підписи:

Голова комісії:

Назаренко Л.І.

Члени комісії:

Зубко В.В.

Білоус Н.О.

Кособа В.Л.

Магеря І.В.

Пшенична Ю.С.

Вороніна Л.В.

Поденежна В.І.

Мазенко В.А.