

ЗАТВЕРДЖЕНО  
рішенням Софіївської селищної ради  
від 25.03.2020р. № 3109-59/VII

### План заходів щодо впровадження політики гендерної рівності в Софіївській селищній об'єднаній територіальній громаді

№	Завдання	Заходи	Термін виконання	Відповідальний
<b>Заходи для врахування гендерних потреб на кожному етапі розробки місцевої політики</b>				
1.	Прийняття відповідних рішень, документів	1.1 Провести аналіз стану забезпечення гендерної рівності на території громади 1.2 Розробити та прийняти план дій щодо виконання вимог Резолюції 1325 РБ ООН «Жінки.Мир. Безпека»	Березень 2020	Відділ розвитку соціальної сфери виконавчого комітету Софіївської селищної ради
2.	Удосконалити інституційні механізми реалізації політики гендерної рівності	2.1 Призначити одного із заступників голови уповноваженою особою з питань забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків 2.2 Внести відповідні зміни до розподілу повноважень між головою та заступниками ради	Березень 2020	Селищний голова
3.	Збирати дані щодо участі жінок і чоловіків у прийнятті суспільно важливих рішень	3.1 Збирати та систематизувати аналітичні матеріали	Протягом II-III кварталу 2020 року	Відділ розвитку соціальної сфери виконавчого комітету Софіївської селищної ради
4.	Збирати дані щодо участі жінок і чоловіків у громадському житті та економічному розвитку громади	4.1 Збирати дані , розподілені за статтю, віком, стажем роботи, рівнем освіти у сфері освіти 4.2 Збирати дані , розподілені за статтю, віком, стажем роботи, рівнем освіти у сфері охорони здоров'я	Протягом II-III кварталу 2020 року	Відділ освіти  Заклади охорони здоров'я

		<p>4.3 Збирати дані , розподілені за статтю, віком, стажем роботи, рівнем освіти у сфері соціального забезпечення та послуг</p> <p>4.4 Збирати дані , розподілені за статтю, віком, стажем роботи, рівнем освіти у сфері культури, відпочинку і дозвілля</p> <p>4.5 Збирати дані , розподілені за статтю, віком, стажем роботи, рівнем освіти у сфері фізичної культури і спорту</p> <p>4.6 Збирати дані , розподілені за статтю, віком, стажем роботи, рівнем освіти у сфері захисту і безпеки</p>		<p>Відділ розвитку соціальної сфери</p> <p>Відділ культури, туризму, молоді та спорту</p> <p>Спеціаліст з цивільного захисту, оборонної та мобілізаційної роботи та роботи з правоохоронними органами</p>
<b>Підвищення рівня кваліфікації представників органів місцевого самоврядування та зацікавлених сторін з питань реалізації гендерної політики</b>				
5.	Проводити системне навчання з питань гендерної рівності для представників органів місцевого самоврядування та інших зацікавлених осіб	5.1 Проведення семінарів, тренінгів щодо інтеграції підходів під час розроблення нормативно-правових актів	Протягом року	
6.	Надавати організаційно-методичне та фінансове забезпечення системі навчання з питань гендерної рівності для працівників виконавчого комітету Софіївської селищної ради та інших зацікавлених осіб		Протягом року (не рідше 1 разу на квартал)	Відділ розвитку соціальної сфери
<b>Проведення інформаційно-просвітницьких кампаній з питань гендерної рівності</b>				

7.	Регулярно проводити інформаційно-просвітницьких кампаній з питань гендерної рівності	<p>7.1 Проводити на регулярній основі інформаційно-просвітницькі кампанії з питань гендерної рівності з урахуванням потреб конкретних цільових аудиторій;</p> <p>7.1.1 Проводити інформаційно-просвітницькі заходи для хлопців;</p> <p>7.1.2 Проводити інформаційно-просвітницькі заходи для дівчат.</p> <p>7.2 Проводити інформаційно-просвітницькі кампанії, спрямовані на:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- заохочення дівчат отримувати освіту в галузях, у яких домінують хлопці;</li> <li>- заохочення хлопців отримувати освіту в галузях, у яких домінують дівчата.</li> </ul> <p>7.3 Проводити інформаційно-просвітницькі кампанії, спрямовані на формування громадської думки щодо рівноправного розподілу домашньої роботи й роботи по догляду за дітьми та родичами між жінками й чоловіками.</p> <p>7.4 Проводити інформаційно-просвітницькі кампанії щодо подолання гендерних стереотипів (в освіті, на ринку праці, у спорті, тощо).</p>	Протягом року (1 раз на місяць)	Відділ культури, туризму, молоді та спорту; Відділ освіти; Відділ розвитку соціальної сфери; Відділ у справах дітей; Відділ надання соціальних послуг в Софіївському районі Криворізького міського районного центру зайнятості
8.	Використати різні комунікаційні канали для поширення інформації з питань гендерної рівності	<p>8.1 Поширювати інформацію з питань гендерної рівності через офіційний сайт громади.</p> <p>8.2 Друкувати плакати/брошури, інформаційні матеріали для конкретних цільових груп за тематикою.</p> <p>8.3 Проводити публічні обговорення (конференції, круглі столи), або заохотити медіа та інші організації боротися з гендерними стереотипами й</p>	Протягом року (не рідше 1 разу на квартал)	Відділ проектного менеджменту, інвестицій та цифрової трансформації

		упередженістю щодо різних груп населення та сприяти гендерній рівності.		
9.	Забезпечити фінансування інформаційно-просвітницьких кампаній з питань гендерної рівності.		За потреби	Відділ фінансово-економічного забезпечення
<b>Запровадження конкретних заходів/дій/практик для забезпечення гендерної рівності у виконавчих органах органів місцевого самоврядування та комунальних підприємствах/установах/організаціях</b>				
10	Запровадити заходи/практики, спрямовані на забезпечення рівної участі жінок і чоловіків у прийнятті суспільно-важливих рішень	Провести гендерний аналіз кадрового складу підприємств/установ/ організацій, які належать до комунальної власності селищної ради	Березень 2020	Спеціаліст з питань кадрового забезпечення
11	Запровадити заходи/практики для забезпечення гендерної рівності у сфері зайнятості	10.1 Запровадження заходів/програм на підтримку жіночого підприємництва, зокрема навчання; 10.2 провести аналіз потреб жінок-підприємців щодо надання їм необхідної підтримки; 10.3 розробити заходи з надання фінансової, правової, інформаційно-освітньої та інших видів підтримки для жінок-підприємців відповідно до їх потреб; 10.4 провести аналіз проблем, які не дозволяють жінкам здобувати навички та отримувати професійну кваліфікацію у сферах, що традиційно розглядаються як «чоловічі» й навпаки; 10.5 провести гендерний аудит комунальних	Щомісяця протягом року	Відділ надання соціальних послуг в Софіївському районі Криворізького міського районного центру зайнятості

		підприємств/установ/організацій, які належать до комунальної власності селищної ради		
11.	Запровадити заходи/практики для забезпечення гендерної рівності на робочому місці	11.1 запровадити заходи для забезпечення гнучкого графіка роботи для осіб, які мають утриманців; 11.2 запровадити заходи щодо заохочення чоловіків використовувати своє право на відпустку по догляду за утриманцями		Виконавчий комітет Софіївської селищної ради
12.	Запровадити заходи/практики для забезпечення гендерної рівності у сфері протидії домашньому насильству, насильству за ознакою статі, торгівлі людьми, множинній дискримінації.		Березня 2020 року	Відділ розвитку соціальної сфери; Відділ у справах дітей; Поліцейський громади

Начальник відділу розвитку соціальної сфери

І.М.Качан