

ЗАТВЕРДЖЕНО
рішенням виконавчого комітету
Софіївської селищної ради
від 12.02.2021 № 21

ЗВІТ
про виконання Плану заходів щодо впровадження політики
гендерної рівності в Софіївській селищній об'єднаній
територіальній громаді за 2020 рік

Керуючись законами України «Про місцеве самоврядування в Україні», «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків», «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні», указом Президента України від 30.09.2019 № 722/2019 «Про Цілі сталого розвитку України на період до 2030 року», на виконання вимог Резолюції 1325 Ради Безпеки ООН «Жінки. Мир. Безпека» від 31.10.2000, розпорядження Кабінету Міністрів України від 24.02.2016 № 116-р «Про затвердження Національного плану дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки. Мир. Безпека» на період до 2020 року» (із змінами, внесеними згідно з розпорядженням Кабінету Міністрів України від 05.09.2018 № 637-р), з метою удосконалення діяльності Софіївської селищної ради щодо забезпечення рівних прав для жінок і чоловіків, дівчат і хлопців, а також їх однакової значущості, можливостей, обов'язків та участі у всіх сферах суспільного й приватного життя, рівного доступу жінок і чоловіків до ресурсів та їх розподілу між ними рішенням № 3109-59/VII від 25.03.2020 затверджено План заходів щодо впровадження політики гендерної рівності в Софіївській селищній об'єднаній територіальній громаді (далі - План).

На реалізацію заходів Плану протягом 2020 року в посадові обов'язки працівників та положення про відділи виконавчого комітету були внесені зміни та доповнення щодо забезпечення рівних можливостей чоловіків та жінок під час виконання своїх обов'язків, прийняття на роботу, надання послуг, тощо.

Зібрані та систематизовані статистичні дані, розподілені за статтю, віком, рівнем освіти у сфері освіти, культури, охорони правопорядку, сфери надання соціальних послуг.

Заклади освіти розділені на три категорії: професійна підготовка, загальна середня освіта та дошкільна освіта.

Професійна освіта.

На території Софіївської громади розташований Державний професійно-технічний навчальний заклад «Софіївський професійний ліцей». В ньому працюють 59 осіб. Серед працівників більшу частку складають особи середнього віку (від 36 до 59 років), що становить 50,8 % від загальної кількості працівників. Молодь (від

18 до 35 років) складає 37,2%, останні – працівники пенсійного віку, їх 7 осіб (12% від загальної кількості працівників).

Дослідили рівень освіти, рівень кваліфікації працівників.

	Всього ч+ж	освіта										кваліфікація					
		Повна вища		Базова вища		Неповна вища		Середня спеціальна		Повна загальна		вища		перша		друга	
		ч	ж	ч	ж	ч	ж	ч	ж	ч	ж	ч	ж	ч	ж	ч	ж
молодь	6+16	3	8	1	3	1	1	1	3	0	2	-	-	1	3	-	1
Середній	13+17	3	7	-	1	5	3	4	5	1	1		1	0	1	1	1
пенсіонери	6+1									2		1					

Дані, наведені в таблиці говорять про те, що молоді спеціалісти та працівники середнього віку переважно мають вищу освіту, вищу категорію мають лише працівники середнього віку, молодь – першу категорію. Але перша категорія у молодих спеціалістів говорить проте, що вони мають позитивний потенціал. На жаль, кадрів у професійному ліцеї не вистачає, про говорять дані про працюючих пенсіонерів (особи старше 60 років).

Загальна середня освіта

На території Софіївської селищної ради у період збирання необхідних матеріалів працювали: одна опорна загальноосвітня школа, 3 її філії, Миколаївська загальноосвітня школа I-III ступенів та Володимирівська загальноосвітня школа I-II ступенів. вечірня загальноосвітня школа I-III ступенів.

В зазначених закладах працюють 172 вчителів та обслуговуючого персоналу.

Дослідження проводились по такому ж плану, як і ДПТНЗ.

Результати моніторингу такі:

Серед працівників молодь складає 18,4%, пенсійного віку – 20%, решта (61,6%) – особи середнього віку. Серед працівників загальноосвітніх шкіл 60% мають вищу освіту, 4% середню спеціальну, 3% - неповну вищу освіту.

Серед вчителів мають: вищу категорію 26,5%, першу – 11%, другу – 6%. Цифри говорять про те, що кваліфікаційний рівень вчителів досить високий.

Але вже сьогодні необхідно подбати про підготовку кадрового резерву. 36% працівників передпенсійного віку, 20% - вже пенсійного віку. Через 5-6 років ми можемо втратити більш ніж половину викладацького складу.

Дошкільна освіта

В 4 дошкільних навчальних закладах працюють 95 осіб. Серед працівників молодь складає 21%, працівники середнього віку – 63,4%, пенсійного віку – 15,6%.

Вищу освіту мають – 22,5%, базову вищу – 12,7%, середню спеціальну – 11,3%, решта мають середню освіту.

Вищу категорію мають 15% вихователів, 12% мають першу категорію, 9% - другу категорію.

Розглянувши зібраний матеріал по закладах освіти з'ясували, що в закладах освіти працювали 303 вчителів, викладачів та обслуговуючого персоналу; керівниками усіх навчальних закладів, за винятком однієї філії, яку очолює чоловік, очолюють жінки., що становить 92%, 42% керівниць – пенсійного віку.

В закладах освіти домінують жінки, їх 76,5%, чоловіків – 23,5%.

За освітою: вищу мають: жінки -38%, чоловіки – 7%,

базову вищу: жінки – 8,5%, чоловіки – 3,5%,

середню спеціальну: жінки – 7,5%, чоловіки – 3,5%, ;

за кваліфікаційною категорією:

вищу категорію мають: жінки – 5,7%, чоловіки – 2,3%,

першу: жінки – 3,8%, чоловіки – 0,7%,

другу - жінки – 3,8%, чоловіки – 1,5 %.

Дані говорять про те, що в закладах освіти працюють переважно жінки, жінки в більшій кількості мають вищу освіту, кваліфікаційні категорії. Чоловіки в галузі освіти займають лише 23%. Такий стан вимагає планування кадрового резерву з залученням чоловіків/хлопців.

Такий же аналітичний матеріал зібрано по закладу охорони здоров'я (Центр первинної медико-санітарної допомоги, Відділ поліції, заклади культури.

Софіївське відділення Жовтоводського відділу НП ГУНПУ в Дніпропетровській області.

В районному відділку працюють 67 осіб особового складу. З них: старшого офіцерського складу – 48, молодшого 19, вищого офіцерського складу у відділку не має.

За віком розділилися так:

Молодь (18 – 35): жінки 8 (12%), чоловіки 32 (48%)

Середнього віку (36 – 59): жінки 4 (6%), чоловіки 23 (34%)

Пенсійного віку (60+): працівників не має.

За освітнім рівнем:

Вищу освіту мають:

Молодь (18 – 35): жінки 7 (10%), чоловіки 14 (21%)

Середнього віку (36 – 59): жінки 2 (3%), чоловіки 12 (18%)

Базову вищу:

Молодь (18 – 35): жінки 1 (1,5%), чоловіки 16 (24%)

Середнього віку (36 – 59): жінки 0 , чоловіки 2 (3%)

Середню спеціальну:

Молодь (18 – 35): жінки 0 , чоловіки 2 (3%)

Середнього віку (36 – 59): жінки 2 (3%), чоловіки 7 (10%)

Керівний склад установи: керівник та його заступник чоловіки середнього віку, мають вищу освіту, старшого офіцерського складу.

Керівники структурних підрозділів 6. Чоловіки, 2 з числа молоді, 4 середнього віку, мають вищу освіту.

Заклади культури

На території Софіївської громади працюють 18 закладів культури: в тому числі: 1 Будинок культури, 4 сільські клуби, 4 сільські бібліотеки, 1 центральна бібліотека, 1 дитяча бібліотека, 1 сільський центр громадської активності. В зазначених закладах працюють 72 особи, переважно **жінки 59 (81,5%) і чоловіки 13 (18,5%)**.

Показники за статтю, віком, рівнем освіти, кваліфікаційними показниками розділилися таким чином:

За віком розділилися так:

Молодь (18 – 35):	жінки 13 (18%),	чоловіки 0 (%)
Середнього віку (36 – 59):	жінки 40 (55,5%),	чоловіки 9 (12,5%)
Пенсійного віку (60+):	жінки 6 (8%)	чоловіки 4 (6%)

За освітнім рівнем:

Вищу освіту мають:

Молодь (18 – 35):	жінки 7 (10%),	чоловіки 0 (%)
Середнього віку (36 – 59):	жінки 10 (14%),	чоловіки 4 (5,5%)
Пенсійного віку (60+):	жінки 1 (1,5%)	чоловіки 2 (3%)

Середню спеціальну

Молодь (18 – 35):	жінки 4 (5,5%),	чоловіки 0 (%)
Середнього віку (36 – 59):	жінки 19 (26%),	чоловіки 3 (4%)
Пенсійного віку (60+):	жінки 4 (5,5%)	чоловіки 2 (3%)

Решта працівників мають середню загальну освіту (22%)

За кваліфікаційним рівнем:

Вищу категорію (12-13 розряд)

Молодь (18 – 35):	жінки 1 (1,5%),	чоловіки 0 (%)
Середнього віку (36 – 59):	жінки 10 (14%),	чоловіки 3 (4%)
Пенсійного віку (60+):	жінки 2 (3%)	чоловіки 0 (3%)

Перша категорія (11 розряд)

Молодь (18 – 35):	жінки 3 (4%),	чоловіки 0 (%)
Середнього віку (36 – 59):	жінки 8 (11%),	чоловіки 1 (1,5%)
Пенсійного віку (60+):	жінки 2 (3%)	чоловіки 0 (3%)

Друга категорія (10 розряд)

Молодь (18 – 35):	жінки 3 (4%),	чоловіки 0 (%)
Середнього віку (36 – 59):	жінки 8 (11%),	чоловіки 3 (4%)
Пенсійного віку (60+):	жінки 1 (1,5%)	чоловіки 1 (1,5%)

8-9 розряд

Молодь (18 – 35):	жінки 4 (5.5%),	чоловіки 0 (%)
Середнього віку (36 – 59):	жінки 19 (26%),	чоловіки 3 (4%)
Пенсійного віку (60+):	жінки 4 (5,5%)	чоловіки 2 (3%)

Не мають кваліфікаційного розряду

Молодь (18 – 35):	жінки 2 (3%),	чоловіки 0 (%)
Середнього віку (36 – 59):	жінки 7 (14%),	чоловіки 1 (1,5%)
Пенсійного віку (60+):	жінки 0 (1,5%)	чоловіки 5 (7%)

Керівники установ переважно жінки:

Молодь (18 – 35):	жінки 1 (1,5%),	чоловіки 0 (%)
Середнього віку (36 – 59):	жінки 16 (22%),	чоловіки 2 (3%)

В установах культури працюють 12 пенсіонерів: 5 чоловіків та 7 жінок (41,6% та 58,4% відповідно).

Центр первинної медико-санітарної допомоги Софіївської районної ради

В районному ЦПМСД (до складу якого входять амбулаторії та ФАПи) працюють 81 особа. Це лікарі, сестри медичні, молодший медичний персонал, технічний та обслуговуючий персонал.

За статтю працівники розділилися: жінки – 67 (83%) чоловіки – 14 (17%)

Молодь (18 – 35):	жінки 12 (15%),	чоловіки 1 (1%)
Середнього віку (36 – 59):	жінки 47 (58%),	чоловіки 7 (8,5%)
Пенсійного віку (60+):	жінки 8 (10%)	чоловіки 6 (7,5%)

За освітнім рівнем:

Вищу освіту мають

Молодь (18 – 35):	жінки 7 (8,5%),	чоловіки 1 (1%)
Середнього віку (36 – 59):	жінки 7 (8,5%),	чоловіки 1 (1%)
Пенсійного віку (60+):	жінки 2 (2,5%)	чоловіки 2 (2,5%)

Базову вищу:

Молодь (18 – 35):	жінки 0 (0%),	чоловіки 0 (0%)
Середнього віку (36 – 59):	жінки 2 (2,5%),	чоловіки 0 (0%)
Пенсійного віку (60+):	жінки 0 (0%)	чоловіки 0 (0%)

Середню спеціальну:

Молодь (18 – 35):	жінки 5 (6%),	чоловіки 0 (%)
Середнього віку (36 – 59):	жінки 31 (38%),	чоловіки 0 (%)
Пенсійного віку (60+):	жінки 6 (7,5%)	чоловіки 0 (%)

Середню загальну освіту мають:

Молодь (18 – 35):	жінки 0 (%)	чоловіки 0 (%)
Середнього віку (36 – 59):	жінки 7 (8,5%),	чоловіки 6 (7,5%)

Пенсійного віку (60+): жінки 0 (10%) чоловіки 4 (5%)

За кваліфікаційним рівнем:

Вищу категорію

Молодь (18 – 35): жінки 0 (%), чоловіки 0 (%)
Середнього віку (36 – 59): жінки 24 (30%), чоловіки 0 (%)
Пенсійного віку (60+): жінки 4 (5%) чоловіки 1 (1,2%)

Першу категорію:

Молодь (18 – 35): жінки 1 (1,2%), чоловіки 0 (%)
Середнього віку (36 – 59): жінки 0 (%), чоловіки 0 (%)
Пенсійного віку (60+): жінки 1 (1,2 %) чоловіки 0 (%)

Другу категорію:

Молодь (18 – 35): жінки 4 (5%), чоловіки 0 (%)
Середнього віку (36 – 59): жінки 2 (2.5%), чоловіки 0 (%)
Пенсійного віку (60+): жінки 0 (%) чоловіки 0 (%)

Не мають кваліфікаційного розряду

Молодь (18 – 35): жінки 3 (4%), чоловіки 0 (%)
Середнього віку (36 – 59): жінки 3 (4%), чоловіки 0 (%)
Пенсійного віку (60+): жінки 0 (%) чоловіки 0 (%)

Керівниця закладу має вищу освіту, вищу кваліфікаційну категорію, пенсійного віку. Заступники:заступниця з економічних питань віком до 50 років, має вищу освіту. Заступник з лікувальної справи чоловік, має вищу освіту, пенсійного віку.

В закладі працюють 6 осіб з інвалідністю:

1 чоловік віком старше 60 років, 3 жінки віком до 35 років та 2 жінки віком до 60 років.

3 жінки, які самі виховують дітей : 2 віком до 30 років, 1 до 50 років.

2 жінки – багатодітні мами.

2 жінки – депутати Софіївської селищної ради.

Таким чином у закладі працюють 14 (17 %) пенсіонерів та 6 осіб з інвалідністю (7,5%), переважно лікарі. Це є посиленням щодо формування кадрового резерву – залучення молодих лікарів.

Якщо узагальнити дані, то маємо, в середньому, в досліджених закладах і установах:

Працюють: 64,75% жінок та 35,25% чоловіків;

вищу освіту мають 32%, середню спеціальну – 31%;

17% працюючих –пенсіонери, молодь 24%, 59%- особи середнього віку (від 36 до 59 років).

Розподілений за статтю, віком та місцем проживання зібрано статистичний матеріал стосовно населення громади.

Всього на території Софіївської територіальної громади станом на 01 січня 2021 року проживають 13348 осіб.

Сільського населення: 6430 осіб (48%)

Міського населення(жителі селища Софіївка) 6918 осіб (52%)

Дитяче населення (0-18) складає **2553** (19,12% від кількості населення): хлопчиків (1359 - 53,23%, у тому числі – 653 сільського) і дівчаток (1194 – 46,77%, у тому числі – 576 сільського)

Населення працездатного віку **7165** осіб (54,8%) (жінки 4960, у тому числі: сільських 2379, міське 2581; чоловіки – 2205, у тому числі: сільських 1057, міських - 1148). У сільських населених пунктах проживають 3458 осіб працездатного віку (жінок 2379, чоловіків 1057), що складає 26,28 % від загальної кількості населення. І тільки 15% (534особи) з них працюють.

Населення пенсійного віку (60+) **3346** осіб (26%) (жінки -2132, чоловіки – 1214) . Серед сільського населення 1550 пенсіонерів (жінок – 988 (63,7%), чоловіків 562 (36,3%)). Міських пенсіонерів -1930 осіб (384(19,9%) чоловіків, 1546 (80,1%) жінок). Ці дані говорять, що тривалість життя чоловіків значно коротша, ніж у жінок і складає у середньому 62-65 років.

Молодь (від 14 до 35 років) становить 3524 особи (у тому числі 1712 проживають у селищі, 1812 – у сільських населених пунктах). Зменшення кількості молоді у селищі – результат того, що значно зменшилась народжуваність, відтік молоді у місто на навчання у загальноосвітні та професійні навчальні заклади.

Під час збору інформації з'ясували, що на території громади проживають 3162 сім'ї, в яких виховуються неповнолітні діти. Серед них 173 багатодітні сім'ї, в яких виховуються 630 дітей. Є, нажаль, не повні сім'ї, їх 298, в них виховуються 804 дітей. Молоді сім'ї – 885, в них 1947 дітей.

Народжуваність дітей має тенденцію до спаду:

Протягом останніх 3 років середня кількість новонароджених складає 101 дитина, тоді, як 5 років тому середня народжуваність становила 144 дітей за рік.

Маючи невелику статистичну інформацію, можна спрогнозувати майбутнє нашої громади.

Тому вже сьогодні необхідно звернути увагу на:

- збереження та/або створення робочих місць;
- залучення молоді на роботу;
- створення людського резерву (навчання у вузах випускників шкіл громади, які повернуться працювати в заклади громади);
- створення робочих місць для пенсіонерів.

Начальник відділу розвитку соціальної сфери

І.КАЧАН