

Місцева цільова Програма
впровадження державної політики місцевими органами
виконавчої влади у Софіївській селищній територіальній
громаді на 2024 рік

I. Паспорт Програми

Паспорт Програми викладено у додатку 1.

II. Визначення проблеми, на розв'язання якої спрямована Програма

У зв'язку із введенням в Україні правового режиму воєнного стану, відповідно до Указу Президента України «Про введення воєнного стану в Україні», затвердженого Законом України від 24.02.2022 №2102-IX (із змінами) у Криворізькій районній військовій (державній) адміністрації значно збільшено навантаження на працівників в умовах воєнного стану. Перед працівниками органів виконавчої влади поставлено низку додаткових завдань щодо забезпечення ефективної реалізації заходів воєнного стану та реформ на місцевому рівні, зокрема, з урахуванням змін до бюджетного та податкового законодавства, підвищення самостійності місцевих бюджетів. Також, закінчено процес формування об'єднаних територіальних громад. При цьому, повна відповідальність за створення належних умов для розвитку економіки, господарської та соціально-культурної діяльності відповідної території покладається на місцеві органи виконавчої влади, зокрема, й районної ланки.

Райдержадміністрація має всебічно сприяти територіальним громадам в ефективному виконанні завдань на місцевому рівні шляхом надання методичної, консультативної та інформаційної допомоги.

Важливим інструментом розвитку інформаційного суспільства, впровадження якого сприятиме створенню умов для відкритого і прозорого державного управління, залишається організація державного управління, яка сприяє підвищенню ефективності, відкритості та прозорості діяльності органів державної влади з використанням інформаційно-телекомунікаційних технологій для формування нового типу держави, орієнтованої на задоволення потреб громадян.

Сьогодні вимагає системного обміну інформацією, оприлюднення інформації на вебпорталах, відображення прозорої інформації про закупівлі товарів, робіт, послуг у системі допорогових електронних державних закупівель, забезпечення обов'язкового проведення процедур через електронну систему ProZorro, а також виконання низки законів України "Про Національну програму інформатизації", "Про електронні документи та електронний документообіг", "Про електронні довірчі послуги" та запровадження системи подання електронної звітності розпорядниками та одержувачами бюджетних коштів "Є-Звітність".

Крім того, на виконання наказів Міністерства фінансів України для управління плануванням та виконанням місцевих бюджетів з 2021 року впроваджено нову інформаційно-аналітичну систему "LOGICA". Оперативність вирішення завдань забезпечується роботою в онлайн-режимі-скайп-наради, zoom-конференції. Досягнення зазначених цілей і завдань потребує ефективного супроводу програм із застосуванням сучасних

технологій.

Процес виконання зазначених вище завдань, а також завдань, виконання яких вимагає дія в Україні воєнного стану, обмежується граничними видатками державного бюджету, яких не вистачає для забезпечення ефективної та якісної діяльності органів виконавчої влади.

Низький рівень заробітної плати державних службовців упродовж останніх років призвів до дискредитації престижності державної служби та втрати фахового кадрового потенціалу. Відповідно до Закону України «Про державну службу» запроваджено нові підходи до оплати праці державних службовців шляхом збільшення посадового окладу в структурі заробітної плати. Проте і цей заробіток не є конкурентоспроможним порівняно з оплатою праці адміністративного персоналу в реальному секторі економіки. А для більшості категорій посад державних службовців районної ланки (спеціалістів) та працівників державних органів, які виконують функції з обслуговування, розмір посадового окладу залишається меншим за мінімальний розмір заробітної плати. Не забезпечується мінімальна потреба у видатках щодо придбання паливно-мастильних матеріалів, придбання канцелярських та господарських товарів.

Решта видатків, це видатки на оплату енергоносіїв, послуг, тощо в останній час мають тенденцію до зменшення.

III. Мета Програми

Метою Програми є підвищення ефективності роботи районної військової (державної) адміністрації та її структурних підрозділів, покращення якості послуг громадянам району до рівня європейських стандартів, оздоровлення відносин між органами влади й населенням, інститутами громадянського суспільства, поетапна побудова нової управлінської моделі та створення оптимальної, ефективної і стабільної системи органів виконавчої влади в сучасних умовах. Програма розроблена з метою забезпечення на належному рівні виконання органами виконавчої влади управлінських повноважень шляхом матеріального стимулювання працівників районної військової (державної) адміністрації та її структурних підрозділів для забезпечення безперебійної роботи щодо врегулювання проблемних питань при виконанні бюджету. Прийняття Програми дасть змогу покращити рівень матеріально-технічного забезпечення органів влади, провести своєчасні розрахунки з надавачами послуг, придбавати господарські та паливно-мастильні матеріали та проводити інші видатки з поточного утримання, не заборонені чинним законодавством.

IV. Перелік завдань і заходів Програми та результативні показники

Програма розроблена для підвищення ефективності роботи районної військової (державної) адміністрації та її структурних підрозділів та передбачає реалізацію таких пріоритетних завдань:

взаємодія виконавчих органів влади з органами місцевого самоврядування;

- фінансове забезпечення достатнього рівня видатків на поточне

утримання апарату та структурних підрозділів районної військової (державної) адміністрації;

- підвищення ефективності роботи апарату та структурних підрозділів районної військової (державної) адміністрації, надання якісних послуг громадянам на рівні європейських стандартів, оздоровлення відносин між органами влади та населенням, інститутами громадянського суспільства;

- реалізація сучасної політики і стратегії держави, спрямованої на підтримку належних умов для гарантованого довічного зберігання архівних документів, що мають місцеве значення, створення сприятливих умов для забезпечення якісного надання архівних послуг громадянам;

забезпечення надійного функціонування органів управління територіальною обороною на території району, проведення мобілізаційних заходів на районному рівні.

Показники обсягів фінансування витрат, необхідних для виконання Програми з визначенням джерел фінансування наведені у додатку 2.

Перелік завдань і заходів програми наведено у додатку 3.

IV. Обґрунтування шляхів і засобів розв'язання проблеми, обсягів та джерел фінансування, строки та етапи виконання Програми

Програма розроблена з урахуванням вимог статті 85 Бюджетного кодексу України, пункту 22⁵ розділу IV «Прикінцеві та перехідні положення» Бюджетного кодексу України, Постанови Кабінету Міністрів України від 01 квітня 2022 року № 397 «Про затвердження Порядку фінансового забезпечення діяльності військових адміністрацій».

Програма спрямована на створення додаткових умов для забезпечення безперебійного та ефективного виконання структурними підрозділами районної військової (державної) адміністрації покладених на них функцій, оперативного вирішення проблем соціально-економічного характеру, надзвичайних ситуацій, які потребують безпосереднього та невідкладного втручання представників структурних підрозділів райдержадміністрації, забезпечення виконання діючого законодавства з оплати праці, проведення інших поточних видатків та недопущення будь-якої заборгованості.

Досягнення поставлених завдань можливе за наявності кваліфікованого кадрового потенціалу, здатного до креативного мислення, постійного підвищення свого кваліфікаційного рівня.

Одним із вагомих факторів спрямування активності працівників на досягнення конкретних результатів є мотивація (стимулювання). Ефективність мотивації та стимулювання значною мірою пов'язана з проблемою диференціації доходів працівників районної військової (державної) адміністрації. Реалізація завдань програми передбачає забезпечення розміру їх заробітної плати до законодавчо встановленого рівня.

Програма передбачає фінансове забезпечення достатнього рівня видатків на поточне утримання районної військової (державної) адміністрації

- виплати в повному обсязі заробітної плати з нарахуваннями, забезпечення організаційною технікою, послуг з ремонту та відновлення оргтехніки, програмного забезпечення та інших заходів з поточного утримання, що буде сприяти їх ефективному функціонуванню, підвищенню оперативності та ефективності прийняття та реалізації управлінських рішень.

Програма передбачає реалізацію зміцнення кадрового потенціалу райдержадміністрації шляхом забезпечення матеріальної підтримки працівників райдержадміністрації та її структурних підрозділів (зі статусом юридичної особи публічного права) в частині забезпечення оплати праці, проведення своєчасних розрахунків з надавачами послуг, придбання господарських та паливно-мастильних матеріалів та проведення інших видатків з поточного утримання не заборонених чинним законодавством.

Програма реалізується протягом 2024 року в один етап.

Забезпечення реалізації заходів Програми здійснюватиметься за рахунок коштів бюджету Солонянської селищної територіальної громади.

V. Координація та контроль за ходом виконання Програми

Координацію та контроль за строком виконання Програми здійснює постійна комісія селищної ради з питань місцевого самоврядування, законності, забезпечення правопорядку, взаємодії з політичними партіями та громадськістю.

Заключний звіт про результати виконання Програми відповідальний виконавець Програми подає разом з пояснювальною запискою про кінцеві результати виконання програми на розгляд сесії селищної ради не пізніше ніж у двохмісячний термін після закінчення встановленого строку її виконання.